

Trousse d'outils en matière d'Équité, diversité et inclusion (EDI)

Ressources en rapport avec la protocole TSM
pour des lieux de travail équitables, diversifiés
et inclusifs

(critères à l'échelle
de l'entreprise)

(critères à l'échelle
de l'établissement)

(critères à l'échelle
de l'établissement)



■ Lien direct ▲ Lien indirect

INDICATEUR 1

Ressource de la trousse d'outils en matière d'EDI

	B		A					AA				AAA				
	1	2	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	5
Guide d'élaboration d'une stratégie d'entreprise en matière d'EDI	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Fiche-conseil : Élaborer un engagement organisationnel pour soutenir des milieux de travail équitables, diversifiés et inclusifs	■		■													
Guide de mise en œuvre de l'EDI																
Guide de surveillance et de production de rapports sur le rendement en matière d'EDI																
Guide sur la collaboration et l'identité communautaires																
Fiche-conseil : La mobilisation des communautés d'intérêts				■	■											
Fiche-conseil : Utiliser un langage inclusif en milieu de travail												▲				
Document d'une page : Utiliser un langage inclusif en milieu de travail												▲				
Fiche-conseil : Comment recueillir et gérer des renseignements délicats							■									
Document d'une page : Collecte et gestion de renseignements délicats							■									
Fiche-conseil : Sécurité psychologique en milieu de travail												▲				
Fiche-conseil : Favoriser des cultures de travail équitables, diversifiées et inclusives			▲	▲	▲	▲	▲			▲	▲	■	▲	▲	▲	▲
En faveur de la promotion de l'équité, de la valorisation de la diversité et de l'inclusion dans l'industrie minière	▲		▲	▲							▲	■	▲			
Exemple de questionnaires pour l'obtention de renseignements démographiques				▲							▲					
Fiche-conseil : Principes directeurs de la collaboration avec la communauté																

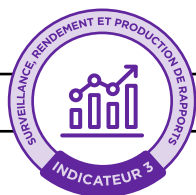


■ Lien direct ▲ Lien indirect

INDICATEUR 2

Ressource de la trousse d'outils en matière d'EDI

	B				A		AA		AAA		
	1	2	3	4	1	2	1	2	1	2	3
Guide d'élaboration d'une stratégie d'entreprise en matière d'EDI		▲			▲	▲					
Fiche-conseil : Élaborer un engagement organisationnel pour soutenir des milieux de travail équitables, diversifiés et inclusifs											
Guide de mise en œuvre de l'EDI	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Guide de surveillance et de production de rapports sur le rendement en matière d'EDI							▲		▲		
Guide sur la collaboration et l'identité communautaires			■				■				
Fiche-conseil : La mobilisation des communautés d'intérêts			■		■						
Fiche-conseil : Utiliser un langage inclusif en milieu de travail		▲			▲						
Document d'une page : Utiliser un langage inclusif en milieu de travail		▲			▲						
Fiche-conseil : Comment recueillir et gérer des renseignements délicats											
Document d'une page : Collecte et gestion de renseignements délicats											
Fiche-conseil : Sécurité psychologique en milieu de travail	▲	▲			▲	▲		▲	▲	▲	▲
Fiche-conseil : Favoriser des cultures de travail équitables, diversifiées et inclusives	■	■			■	■	▲	▲	▲	▲	▲
En faveur de la promotion de l'équité, de la valorisation de la diversité et de l'inclusion dans l'industrie minière	▲		▲		▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲
Exemple de questionnaires pour l'obtention de renseignements démographiques			▲		▲		■				
Fiche-conseil : Principes directeurs de la collaboration avec la communauté			■				■				



■ Lien direct

▲ Lien indirect

INDICATEUR 3

Ressource de la trousse d'outils en matière d'EDI

Guide d'élaboration d'une stratégie d'entreprise en matière d'EDI

Fiche-conseil : Élaborer un engagement organisationnel pour soutenir des milieux de travail équitables, diversifiés et inclusifs

Guide de mise en œuvre de l'EDI

Guide de surveillance et de production de rapports sur le rendement en matière d'EDI

Guide sur la collaboration et l'identité communautaires

Fiche-conseil : La mobilisation des communautés d'intérêts

Fiche-conseil : Utiliser un langage inclusif en milieu de travail

Document d'une page : Utiliser un langage inclusif en milieu de travail

Fiche-conseil : Comment recueillir et gérer des renseignements délicats

Document d'une page : Collecte et gestion de renseignements délicats

Fiche-conseil : Sécurité psychologique en milieu de travail

Fiche-conseil : Favoriser des cultures de travail équitables, diversifiées et inclusives

En faveur de la promotion de l'équité, de la valorisation de la diversité et de l'inclusion dans l'industrie minière

Exemple de questionnaires pour l'obtention de renseignements démographiques

Fiche-conseil : Principes directeurs de la collaboration avec la communauté

	B			A			AA		AAA	
	1	2	3	1	2	3	1	2	1	
Guide d'élaboration d'une stratégie d'entreprise en matière d'EDI					▲	▲	▲		▲	
Fiche-conseil : Élaborer un engagement organisationnel pour soutenir des milieux de travail équitables, diversifiés et inclusifs										
Guide de mise en œuvre de l'EDI										
Guide de surveillance et de production de rapports sur le rendement en matière d'EDI	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Guide sur la collaboration et l'identité communautaires					▲					
Fiche-conseil : La mobilisation des communautés d'intérêts				■						
Fiche-conseil : Utiliser un langage inclusif en milieu de travail										
Document d'une page : Utiliser un langage inclusif en milieu de travail										
Fiche-conseil : Comment recueillir et gérer des renseignements délicats	▲			▲	▲	■	▲			
Document d'une page : Collecte et gestion de renseignements délicats	▲			▲	▲	■	▲			
Fiche-conseil : Sécurité psychologique en milieu de travail										
Fiche-conseil : Favoriser des cultures de travail équitables, diversifiées et inclusives				▲	▲		▲	▲	▲	
En faveur de la promotion de l'équité, de la valorisation de la diversité et de l'inclusion dans l'industrie minière							■	■	■	
Exemple de questionnaires pour l'obtention de renseignements démographiques	■	■		■	■	■	▲	▲	▲	
Fiche-conseil : Principes directeurs de la collaboration avec la communauté					▲					