

L'avenir de l'industrie minière : LA TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE PROPRE REQUIERT DAVANTAGE DE MAIN-D'ŒUVRE 2023

L'industrie minière canadienne fait face à un marché du travail restreint et en voie de se restreindre davantage. Compte tenu des minéraux et des métaux critiques nécessaires à la transition vers une économie propre, la pénurie de main-d'œuvre actuelle dans l'industrie minière menace l'avenir de ce secteur.

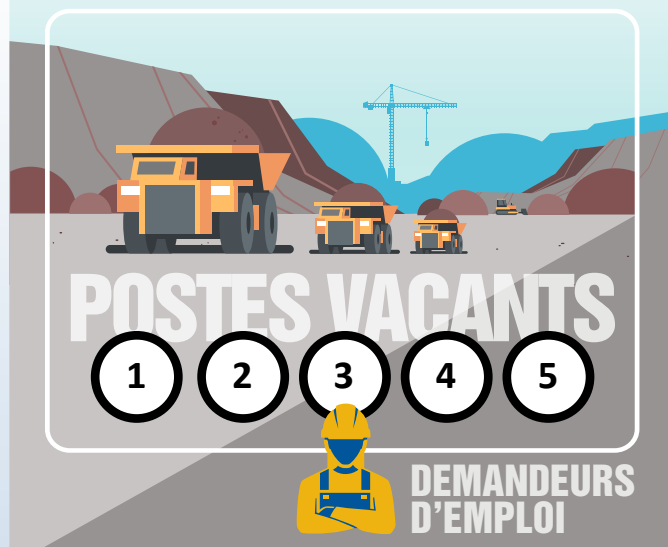
UN MARCHÉ DU TRAVAIL RESTREINT

En 2022, l'emploi dans l'extraction minière et l'exploitation en carrière a rapidement augmenté d'environ 50 %.

EMPLOI (MOYENNE MOBILE SUR 3 MOIS), EXTRACTION MINIÈRE ET EXPLOITATION EN CARRIÈRE (CODE 212 DU SCIAN) (2018-2022)



Depuis la pandémie, le pourcentage de postes vacants a doublé. Au troisième trimestre de 2022, il y avait un ratio **d'un demandeur d'emploi pour cinq postes vacants** dans l'extraction minière et exploitation en carrière.



RAISONS DE CE MARCHÉ DU TRAVAIL RESTREINT

Les activités minières sont en plein essor depuis 2020

ENJEUX À COURT TERME



DÉFIS D'APPROVISIONNEMENT LIÉS À LA PANDÉMIE



INSTABILITÉ ÉCONOMIQUE



INSTABILITÉ GÉOPOLITIQUE



LES PRIX DES MÉTAUX ET DES MINÉRAUX ONT AUGMENTÉ DE 56 % DEPUIS MARS 2020

ENJEUX À LONG TERME

- L'industrie minière doit se développer pour répondre à la demande en matière de technologies et d'infrastructures à faible émission de carbone.
- Une proportion importante de la main-d'œuvre de l'industrie minière vieillit et atteint l'âge de la retraite.
- Les carrières dans l'industrie minière sont les moins populaires auprès des jeunes.
- La participation des femmes, des néo-Canadiens et d'autres groupes en quête d'équité est insuffisante.

PROPORTION DE LA MAIN-D'ŒUVRE PAR CATÉGORIE D'ÂGE, EXTRACTION MINIÈRE, EXPLOITATION EN CARRIÈRE, ET EXTRACTION DE PÉTROLE ET DE GAZ (CODE 21 DU SCIAN) (1987-2021)

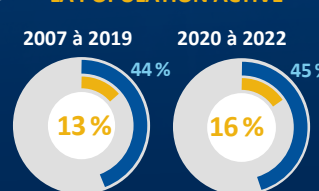


IL S'EST AVÉRÉ DIFFICILE D'ATTIRER DES JEUNES DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE (2021)

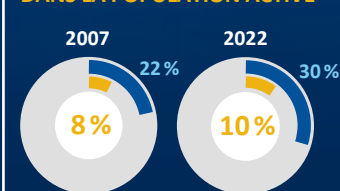
	Envisageraient certainement	Envisageraient probablement	Pourraient envisager	N'envisageraient probablement pas	N'envisageraient certainement pas	% - Assurément/ Probablement/ Pourrait envisager
Soins de santé	16 %	19 %	31 %	21 %	12 %	66 %
Haute technologie	13 %	22 %	31 %	21 %	13 %	66 %
Arts et culture	14 %	21 %	28 %	21 %	15 %	63 %
Services financiers	11 %	18 %	34 %	22 %	15 %	63 %
Transport et logistique	5 %	14 %	33 %	30 %	18 %	51 %
Fabrication	5 %	14 %	31 %	32 %	18 %	50 %
Construction	7 %	11 %	26 %	28 %	29 %	43 %
Pétrole et gaz	5 %	9 %	20 %	29 %	38 %	34 %
Exploitation minière	4 %	7 %	19 %	28 %	42 %	31 %

Source : Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (2021); Abacus Data (2020)

LES FEMMES DANS LA POPULATION ACTIVE



LES NOUVEAUX ARRIVANTS DANS LA POPULATION ACTIVE



EXTRACTION MINIÈRE ET EXPLOITATION EN CARRIÈRE (CODE 212 DU SCIAN) (2007-2022)

■ Extraction minière et carrières ■ Toutes les industries

Source : Conseil des ressources humaines de l'industrie minière, État du marché du travail dans l'industrie minière canadienne 2023; Statistique Canada, Enquête sur la population active (données personnalisées).

TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE PROPRE

Les technologies énergétiques à faibles émissions de carbone, comme l'énergie renouvelable, les véhicules électriques et les infrastructures de recharge, nécessiteront beaucoup plus d'activités minières. L'agence internationale de l'énergie prévoit que les besoins en minéraux critiques à l'échelle mondiale devraient quadrupler d'ici 2040 pour atteindre les cibles de réduction des émissions de carbone.



QUE POUVONS-NOUS FAIRE POUR AIDER À PALLIER CES PÉNURIES DE MAIN-D'ŒUVRE?

M4S, visent à bâtir une main-d'œuvre canadienne diversifiée, fiable et qualifiée à l'appui du rôle de l'industrie dans le développement d'une économie propre.

- Le soutien que le gouvernement a apporté à l'industrie est essentiel à l'expansion rapide du secteur des minéraux et des métaux.
- Il est essentiel d'attirer, de recruter et de former la prochaine génération de travailleurs pour assurer la pérennité et la croissance de l'industrie minière.
- Les Compétences et solutions stratégiques du secteur minier pour créer une économie propre (M4S) du Conseil des ressources humaines de l'industrie minière.

- 1 Information sur le marché du travail (IMT) pour le secteur minier canadien
- 2 Promotion des carrières dans l'industrie minière et mobilisation
- 3 Stratégie de perfectionnement des compétences dans l'industrie minière canadienne
- 4 Ressources du secteur minier pour l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)
- 5 Gouvernance, gestion de projet, mobilisation de l'industrie et communication

mihrc.ca/fr