

Le mineur de données RH

Information sur le marché du travail dans l'industrie minière canadienne



Édition: Décembre 2019

Aperçu sur 10 ans du marché du travail dans l'industrie minière canadienne – Édition 2020

Objectifs

- Fournir une brève mise à jour sur la situation économique de l'industrie minière canadienne, y compris les dernières tendances et les prévisions sur dix ans.
- Actualiser les données sur le marché du travail dans l'industrie minière canadienne en cernant les enjeux et les tendances liés à la main-d'œuvre disponible.
- Examiner le sujet particulier du recensement des compétences recherchées par l'industrie minière.

Principales constatations

L'emploi dans l'industrie minière a augmenté chaque année depuis 2015.

La proportion de travailleurs autochtones dans l'industrie minière est de 7,5 %, alors qu'ils représentent 3,9 % de la population active canadienne.

Le nombre de postes à pourvoir dans l'industrie minière a considérablement augmenté, en passant de 785 postes vacants au 4^e trimestre de 2016 à 2 650 postes vacants au 2^e trimestre de 2019.

Compétences les plus recherchées par les employeurs de l'industrie minière

Professions en génie

- Planification
- Établissement du budget
- Gestion de projet



Professions des secteurs de production

- Utilisation d'équipement
- Réparation de l'équipement
- Travail d'équipe et collaboration



Corps de métiers professionnels

- Dépannage
- Réparation
- Soudage



Emploi prévisionnel dans l'industrie minière



L'industrie minière canadienne prévoit embaucher environ **80 000** travailleurs d'ici 2030.

Sources:

1. Conseil des ressources humaines de l'industrie minière, 2019
2. Statistique Canada (Enquête sur la population active, Enquête sur les postes vacants et les salaires, Système de comptabilité nationale, recensement de 2016), 2019
3. Burning Glass Technologies 2019



CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES
DE L'INDUSTRIE MINIÈRE